

STARÁME SE POŘÁDNĚ

zpráva o udržitelnosti 2022



Wienerberger

| | | |
|----|---|----|
| 5 | Úvodní slovo generálního ředitele | |
| 6 | Cíle v oblasti udržitelnosti 2023 – Program udržitelnosti Wienerberger | |
| 7 | O společnosti Wienerberger | |
| | Poslání a hodnoty společnosti | 7 |
| | Hodnotový řetězec infografika | 8 |
| 10 | Ochrana klimatu, adaptace na klimatickou změnu a dekarbonizace | |
| | Spotřeba energií ve výrobním procesu | 13 |
| | Snižování závislosti na fosilních palivech | 13 |
| | Fotovoltaické elektrárny v našich výrobních provozech | 13 |
| | LNG tanky – řešení pro období krize | 13 |
| | Emise – spotřeba energie | 14 |
| | Dekarbonizace výrobních procesů v ČR | 14 |
| | Zachytávání uhlíků do půdy | 14 |
| | Snižování produkce emisí z vozového parku a zavádění elektromobility | 14 |
| 15 | Cirkulární ekonomika a práce se zdroji | |
| | Cíle v oblasti cirkulární ekonomiky | 17 |
| | Rozhovor s produktovým managerem zdicího systému Porothersm | 18 |
| | Udržitelné a cirkulární produkty a systémová řešení | 19 |
| | Třídění a recyklace odpadu | 19 |
| 20 | Biodiverzita a životní prostředí | |
| | Program na podporu biodiverzity | 22 |
| | Akční plány společnosti Wienerberger na podporu biodiverzity | 22 |
| | Lokální projekty na podporu biodiverzity | 25 |
| | Ochrana přírody během využívání těžebních prostor a po něm | 26 |
| | Rekultivace vytěžených lokalit v ČR | 26 |
| | Regenerativní zemědělství – zachování živé půdy | 27 |
| 28 | Naši zaměstnanci a firemní společenská odpovědnost | |
| | Bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců při práci | 31 |
| | Vzdělávání a trénink | 31 |
| | Diverzita a podpora žen v oboru stavebnictví | 31 |
| | Digitalizace HR procesů | 31 |
| | Podpora komunity | 32 |
| | Firemní dobrovolnictví | 32 |
| | Společenská odpovědnost – CSR projekty | 32 |
| | Udržitelná výstavba | 33 |
| 35 | Správa podniku | |
| | Etický kodex společnosti Wienerberger | 36 |
| | Prevence korupce | 37 |
| | Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost | 38 |





Misí společnosti Wienerberger je pomáhat lidem vytvářet jejich vysněný domov. Pracujeme na tom již desítky let a tento přístup se dlouhodobě nezmění. Současně jsme si vědomi toho, že výroba stavebních materiálů patří mezi energeticky náročná odvětví a naše činnost má neoddiskutovatelný vliv na životní prostředí v okolí našich výrobních závodů, kterých máme v ČR v současnosti deset.

Samotná výroba produkuje emise a materiál pro výrobu našich stavebních materiálů (cihel, tašek a dlažby) získáváme z přírody. Konkrétně těžbou hlíny u keramických výrobků. Naše produkty jsou díky tomu přírodní, zdravé a mají velmi dlouhou životnost. V případě cihel a tašek se jedná až o sto let, a to je v porovnání s ostatními stavebními materiály jedna z nejdelších na trhu. Díky tomu můžeme mluvit o udržitelnosti našich stavebních materiálů, kterou se nadále snažíme podporovat inovativními projekty v oblasti cirkulární ekonomiky. Hledáme řešení pro recyklaci stavební sutě i pro výrobky vyrobené s příměsí recyklátu. Je to přitom jen jeden z našich mnoha projektů, které realizujeme v rámci korporátní udržitelné strategie a ESG kritérií. Ta jsme si v ČR nadepsali heslem Staráme se pořádně, a to také děláme. Naše okolí hodláme budoucím generacím přenechat v co nejlepším stavu.

Bereme dopady našich výrobních procesů na životní prostředí i životy lidí velmi vážně, a to jak ty pozitivní, tak ty negativní. Stále hledáme řešení pro snižování produkce emisí z naší výroby, a děláme vše pro to, abychom dokázali vyrábět udržitelné stavební materiály s co nejnižší uhlíkovou stopou. Hledáme i nové cesty, jak se uhlíku v ovzduší zbavovat. Příkladem může být jeho ukládání do zemědělské půdy formou regenerativního zemědělství. Tím podporujeme také život v půdě na stovkách hektarů, které vlastníme po celém Česku. Pečujeme také o druhovou rozmanitost v okolí našich závodů a chceme tak narušit její úbytek jako jeden z projevů klimatické změny.

Jsme si také vědomi úkolů a povinností, které přináší evropský Green Deal, a jsme připraveni těmto závazkům dostát. Instalujeme fotovoltaické elektrárny na střechy našich závodů. Zavádíme elektromobilitu do našeho vozového parku a našim zaměstnancům nabízíme stabilní zaměstnání s mnoha benefity. Klademe přitom velký důraz na bezpečnost, vzdělávání a konkurenceschopnost.

Podporujeme komunity v okolí našich závodů a snažíme se být nejen dobrým hospodářem, ale také dobrým sousedem. Dlouhodobě také podporujeme výstavbu sociálních projektů určených pro znevýhodněné skupiny obyvatel. Mimoto je pro nás velkým tématem dostupnost bydlení a jeho sociální aspekty, které se snažíme řešit na systémové úrovni.

Nejsme na to přitom sami. Spolupracujeme s neziskovými organizacemi, univerzitním a výzkumným sektorem a hledáme společná řešení prací v oborových sdruženích a asociacích.

Témata ESG jsou úzce provázána s naší firemní strategií a jejich důležitost se bude v dalších letech ještě zvyšovat. Věříme totiž, že byznys je možné dělat zodpovědně, udržitelně a eticky. Jak k těmto tématům přistupujeme a které konkrétní projekty realizujeme ve všech oblastech ESG, se Vám pokusíme přiblížit v následující zprávě.

Přeji Vám hezké čtení.

Ing. Kamil Jeřábek
generální ředitel, jednatel,
Wienerberger Česká republika

NÁŠ UDRŽITELNÝ PROGRAM 2023

Skupina Wienerberger se zavázala do roku 2023 dosáhnout těchto cílů v oblasti udržitelného rozvoje a sociální zodpovědnosti:

| Životní prostředí | |
|--|---|
|  Ochrana klimatu | <p>-15 % snížení produkce emisí CO₂ oproti roku 2020</p> |
|  Cirkulární ekonomika | <p>100 % nově vyvinutých produktů bude recyklovatelných nebo znovupoužitelných</p> |
|  Biodiverzita | <p>100 % našich výrobních lokalit bude mít vytvořen plán na podporu biodiverzity</p> |

| Společenská odpovědnost | |
|---|--|
|  Diverzita | <p>více než 15 % žen ve vedoucích pozicích</p> <p>více než 30 % žen na THP pozicích (bílé límečky)</p> |
|  Vzdělání a rozvoj | <p>10 % více vzdělávacích hodin na zaměstnance</p> |
|  Projekty v oblasti sociální zodpovědnosti | <p>200 bytových jednotek z našich materiálů postavíme ročně na našich lokálních trzích pro lidi v nouzi</p> |

| Řízení a správa | |
|--|---|
|  Standards řízení | <p>Závazek k dodržování nejvyšších národních i mezinárodních standardů řízení s důrazem na:</p> <p>obchodní strategie rozmanitost složení členů vedení platové ohodnocení politika nástupnictví</p> |

O společnosti Wienerberger

Společnost Wienerberger patří mezi nejvýznamnější výrobce stavebních materiálů v České republice. Celá skupina Wienerberger Group, již jsme součástí, je v této oblasti evropskou i světovou jedničkou. V České republice vystupujeme jako Wienerberger, s. r. o. a působíme zde od roku 1991. Sídlem společnosti jsou České Budějovice.

Jsme firmou s dvousetletou tradicí a patříme k technologickým špičkám oboru. Naše produkty již několik desetiletí ovlivňují trendy ve stavebnictví a stávají se inspirací pro ostatní výrobce a stavební profesionály.

Vyvíjíme nové produkty, které jsou v oblasti stavební výroby odpovědí na současné problémy světa – pokud se týká spotřeby energií, souvisejících klimatických změn

a udržitelného rozvoje. Samozřejmě přitom myslíme na zajištění kvality bydlení v souladu s trendy počátku 21. století. Za klíčové považujeme budování zdravého a dostupného bydlení. V tomto smyslu se naše společenská odpovědnost stává neoddelitelnou součástí našich každodenních činností.

Naše produktová nabídka je sestavena tak, aby stavebníkům – drobným stavebníkům i velkým investorům, umožnila kompletní výstavbu keramické stavební konstrukce domu včetně střechy. Základním materiálem je tradiční, po tisíciletí osvědčená, pálená hlína, která díky svým vlastnostem patří mezi obtížně překonatelné stavební materiály.

Poslání a hodnota společnosti

Zlepšujeme kvalitu života lidí a vytváříme lepší svět pro další generace tím, že poskytujeme inovativní a udržitelná řešení pro novostavby, rekonstrukce a infrastrukturní projekty.

Hlavním cílem našich podnikatelských aktivit je udržitelný a kontinuální růst a dosažení finančních cílů, to vše v souladu s našimi přísnými a ambiciózními cíli v oblasti ESG.

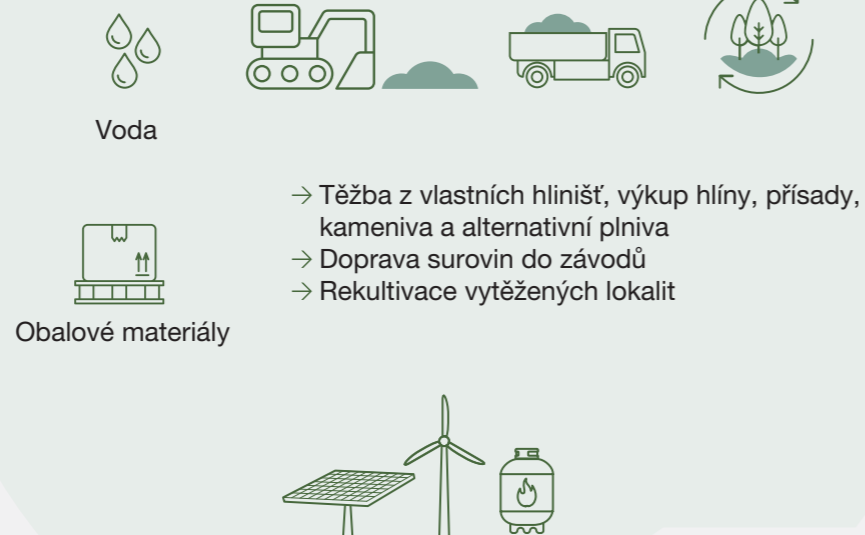
Naší vizí je stát se nejuznávanějším dodavatelem udržitelných stavebních materiálů a infrastrukturních řešení a preferovaným zaměstnavatelem na našich trzích.

POMÁHÁME LIDEM VYTVÁŘET VYSNĚNÝ DOMOV



HODNOTOVÝ ŘETĚZEC VÝROBY KERAMICKÝCH PRODUKTŮ A SYSTÉMŮ

Získávání zdrojů a distribuce



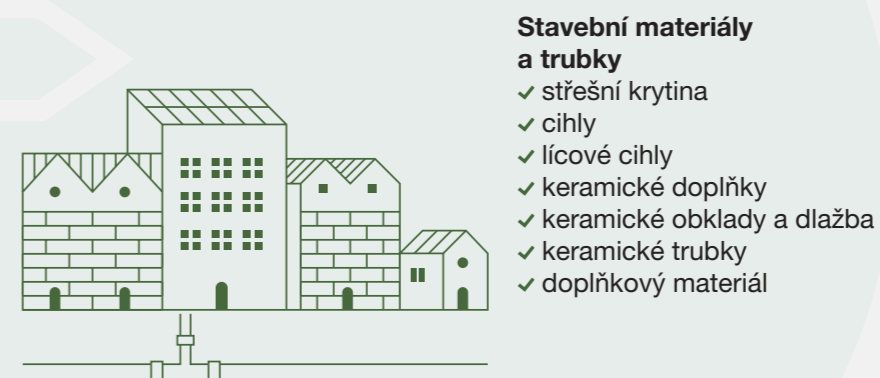
Produkce



Konec životnosti produktů



Fáze využití materiálů



OCHRANA KLIMATU, ADAPTACE NA KLIMATICKOU ZMĚNU A DEKARBONIZACE

Stavebnictví se podílí na celosvětovém objemu spotřeby energie více než jednou třetinou a téměř 40 % emisí CO₂. Výrobky a systémová řešení společnosti Wienerberger mají dlouhou životnost, která přesahuje 100 let a přispívají k tomu, aby budovy byly klimaticky neutrální. Díky našim stavebním a infrastrukturním systémům poskytujeme dlouhodobá řešení pro přizpůsobení se změně klimatu. Kromě toho důsledně sledujeme cíl snížení vlastních emisí skleníkových plynů. Podporujeme tak evropskou Zelenou dohodu (Green Deal) a určujeme směr pro budoucnost.

CÍL NAŠEHO PROGRAMU UDRŽITELNOSTI NA ROK 2023

o 15 %

**méně emisí CO₂ (Scope 1 a 2)
do roku 2023 ve srovnání s rokem 2020**

Kromě dlouhodobého cíle, kterým je dosažení klimatické neutrality do roku 2050, si společnost Wienerberger stanovila i krátkodobé cíle jako milníky na této cestě. Náš přínos k ochraně klimatu zahrnuje širokou škálu opatření: zvyšování výrobní a energetické účinnosti, dematerializaci našich výrobků a systémových řešení, dekarbonizaci surovin a přechod na klimaticky neutrální nebo nízkoemisní zdroje energie. Současně vyvíjíme nové technologie pro další snižování produkce emisí CO₂ naší výroby.

Současné globální oteplování způsobené zvyšující se koncentrací skleníkových plynů v atmosféře má za následek dlouhodobou změnu klimatu. Tato změna vede ke zvyšování hladin oceánů, častějšímu výskytu extrémních klimatických jevů a extrémnějším vlnám veder a sucha. Společnosti ve všech odvětvích a průmyslových oborech jsou proto naléhavě vyzývány, aby urychleně snížily emise skleníkových plynů způsobené svými procesy a výrobky. Podnikatelské modely šetrné ke klimatu zároveň otevírají velké ekonomické příležitosti a podporují inovace.

Pro společnost Wienerberger je zmírňování klimatických změn a přizpůsobování se jim v rámci celého hodnotového řetězce důležitým tématem v rámci jejího poslání zlepšovat kvalitu života lidí a vytvářet lepší svět pro budoucí generace. Společnost Wienerberger již v letech 2013 až 2020 snížila své emise CO₂ o více než 7 %.

„Naším dlouhodobým cílem je realizovat Zelenou dohodu pro Evropu: Abychom dosáhli našeho cíle být klimaticky neutrální nejpozději do roku 2050, řídíme se jasnou strategií. Střednědobým cílem společnosti Wienerberger je snížit své emise CO₂ o 40 % do roku 2030 ve srovnání s rokem 2020. Naše krátkodobé cíle, kterých plánujeme na této cestě dosáhnout, jsou transparentně zveřejněny v našem Programu udržitelnosti na rok 2023.“

Heimo Scheuch,
CEO společnosti Wienerberger



Finanční toky je třeba nasměrovat na cestu snižování emisí skleníkových plynů a rozvoje udržitelného vůči klimatu. K dosažení tohoto cíle slouží doporučení pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem (TCFD), kterou zřídila Rada pro finanční stabilitu (FSB). Mezitím se finanční výkaznictví v souvislosti s udržitelností stalo součástí regulačního rámce v Evropské unii. Nařízením o taxonomii chce EU dosáhnout souladu s cíli Zelené dohody a uspokojit rostoucí poptávku investorů po informacích o ekologicky a sociálně udržitelných hospodářských činnostech. V blízké budoucnosti

proto budeme v Evropě svědky konvergence finančního výkaznictví a výkaznictví o udržitelnosti.

Společnost Wienerberger již v předchozích letech využila příležitosti jasně a transparentně zveřejnit svůj přínos k dosažení cílů v oblasti ochrany klimatu. Od roku 2020 se při vykazování dobrovolně řídíme doporučeními TCFD. Doporučení TCFD a nařízení EU o taxonomii potvrzují naši strategickou orientaci a cíle našeho programu udržitelnosti na rok 2023, pokud jde o zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně.

Náš závazek zmírňovat změny klimatu a přizpůsobovat se jim zahrnuje tyto tři hlavní oblasti:

Klimaticky neutrální produkce do roku 2050:

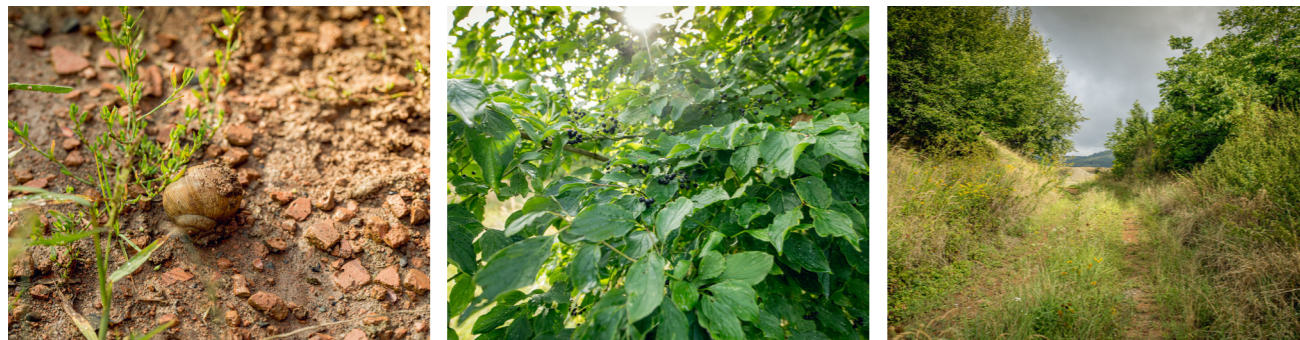
Důsledně se snažíme snižovat emise skleníkových plynů v celém našem hodnotovém řetězci, přičemž cílem je dosáhnout klimatické neutrality výroby do roku 2050. Potřebné technologie a opatření jsme již identifikovali a definovali jejich použití a zavedení ve strukturovaném plánu jejich implementace, který postupně naplňujeme.

Klimaticky neutrální řešení budov s našimi výrobky a systémy:

Výrobky a systémy společnosti Wienerberger jsou navrženy tak, aby budovy byly klimaticky neutrální. Klasifikační systém nařízení EU o taxonomii poskytuje rámec pro srovnávání a transparentní komunikaci našich závazků.

Řešení pro přizpůsobení se změně klimatu:

Díky našim stavebním a infrastrukturním systémům poskytujeme řešení pro přizpůsobení se změně klimatu. Od střešních a stěnových systémů, přes řešení fasád a stavební technologie až po inovativní potrubní systémy pro bezpečné zásobování energií a vodou a systémy pro dešťovou a odpadní vodu.



Spotřeba energií ve výrobním procesu

Výroba pálených cihel a tašek probíhá výpalem, kterého dosahujeme pomocí zemního plynu. Největší část naší energetické spotřeby proto tvoří zemní plyn, který je pro nás v současnosti pro zajištění výroby zásadní. Menší část naší spotřeby zabírá elektrická energie. Žádná další paliva na našich výrobních závodech nevyužíváme ani nezpracováváme. Naším strategickým a dlouhodobým cílem je závislost na plynu snižovat.

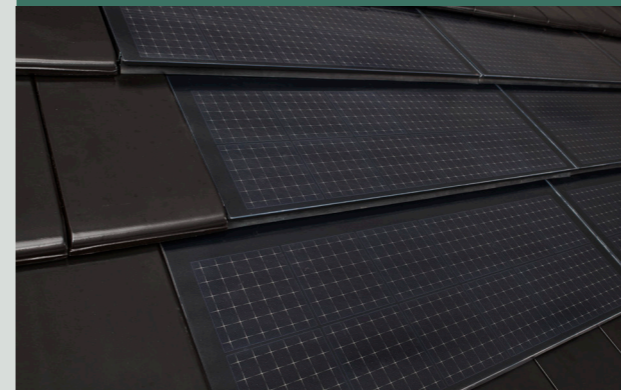
Snižování závislosti na fosilních palivech

Ve vybraných provozovnách se zaměřujeme na využívání odpadního tepla zpět do výroby, kde ho využijeme na sušení našich výrobků. Odpadní teplo také plánujeme využívat pro předehřev vody kotlů na ohřev teplé vody nebo hledáme cestu pro využití tepla z našich pecí. V rámci inovací plánujeme elektrifikovat naše pece a testovat výrobu pálených výrobků pomocí elektřiny.

Elektřinu ze sítě nakupujeme se zeleným certifikátem (elektřina vyrobená z obnovitelných zdrojů) a dosahujeme poměru 99 % a v tomto trendu budeme také nadále pokračovat.

Fotovoltaické elektrárny v našich výrobních provozech

Zvýšení naší energetické soběstačnosti je pro nás obrovskou výzvou. Začali jsme proto hledat cesty, jak část naší energetické spotřeby v České republice pokrýt z obnovitelných zdrojů. Řešením pro nás je instalace fotovoltaických panelů na střechy našich výrobních závodů a kancelářských budov. Tyto projekty jsme v roce 2022 ve spolupráci se společností ČEZ ESCO připravili ke spuštění v roce 2023. Fotovoltaiku budeme instalovat na několika vybraných závodech, mezi které patří Jezernice, Novosedly a Stod. Tyto fotovoltaické elektrárny pokryjí zhruba 15-20 % spotřeby našich závodů a pomohou nám dosáhnout našich dlouhodobých cílů v oblasti dekarbonizace.



LNG tanky – řešení pro období krize

Cestou, jak se zbavit závislosti na dodávkách zemního plynu, je pro nás také možnost alternativních dodávek, která nám v případě potřeby umožní vypalovat střešní tašky a cihly bez použití plynu dodávaného potrubím. Plyn dokážeme získat z tanků se zkapalněným LNG, které nám v případě potřeby mohou přivést na konkrétní závody kamiony. V roce 2023 také postavíme tři LNG tanky ve strategicky významných lokalitách, které nám zajistí okamžitou dodávku v případě potřeby. Nejedná se o dlouhodobě udržitelné řešení, ale o řešení, které nám pomůže se vyrovnat s případnými výpadky suroviny v době energetické krize a pomůže nám zachovat naše výrobní závody v provozu.

| Produkce emisí 2022 | Úspora ku 2020 (%) kgCO ₂ / Množství výrobku připraveného k prodeji |
|---------------------------|--|
| Cihly CO ₂ (t) | -18 |
| Tašky CO ₂ (t) | -11 |

Zachytávání uhlíku do půdy

Potenciál ve snižování uhlíkové stopy našich výrobních procesů vidíme také v možnosti zachytávání uhlíku zpět do půdy. Společnost Wienerberger vlastní v ČR přes 460 hektarů zemědělské půdy a protože věříme, že živá a zdravá půda dokáže vázat uhlík z ovzduší a ukládat jej, motivujeme naše pachtýře, aby na naší zemědělské půdě hospodařili v rámci zásad regenerativního zemědělství. Tento přístup k hospodaření zahrnuje například omezení orby, zanechávání půdy celoročně pokryté, setí meziplodin, omezení chemických hnojiv nebo návrat hospodářských zvířat na zemědělskou půdu. Více o našich aktivitách v oblasti regenerativního zemědělství se dočtete v kapitole věnované biodiverzitě a ekosystémům.

Dekarbonizace výrobních procesů v ČR

Lokální iniciativy pro omezování produkce emisí z výroby zahrnují zejména změnu výrobních směsí pro naše produkty tak, aby byly nahrazeny složky podporující produkci emisí a s vyšším obsahem uhlíku těmi, které mají na produkci emisí vliv minimální a mají vyšší obsah biomasy. V roce 2021 jsme omezili ve výrobních směsích uhlí, v roce 2022 jsme do našich produktů přestali přidávat papírenský kal a v roce 2024 omezíme strusku a popílek. Produkci CO₂ z výrobních procesů chceme snížit o 16 % do roku 2023 ve srovnání s rokem 2020. Naše produkty stále testujeme v akreditované laboratoři, která pro nás sleduje hodnotu CO₂ v produktech. Provádíme tak řízené zkoušky na našich závodech, ověřujeme spotřebu energií pálcí křivky a výroba spolupracuje s úseky nákupu a produktového managementu na vývoji nových produktů s ohledem na jejich mechanické a tepelně izolační vlastnosti.

Snižování produkce emisí z vozového parku a zavádění elektromobility

V rámci snižování produkce emisí ve Scope 3 zavádíme do našeho vozového parku firemních vozidel elektromobilitu. V našich výrobních závodech, na centrále v Českých Budějovicích a dalších lokalitách instalujeme dobíjecí stanice pro elektromobily až do výkonu 22 kW. V některých závodech bylo zároveň aplikováno dynamické řízení výkonu tak, aby se maximálně využila rezervovaná kapacita. Tyto dobíjecí stanice slouží pro naše zaměstnance, kteří postupně přecházejí na využívání elektromobilů nebo firemních aut s plug-in hybridním pohonem, kdy však klademe důraz na využívání elektromotoru a jeho pravidelné dobíjení. Zaměstnancům, kteří elektromobilitu využívají, instalujeme také domácí Wallboxy pro dobíjení auta a zavedli jsme elektronickou knihu jízd, která umožňuje sledování provozu vozidla a rozúčtování nákladů na jeho dobíjení. Pro využívání elektromobilů motivujeme naše zaměstnance zavedením nižších odvodů za najeté soukromé kilometry. Přímo ve výrobě se nám také osvědčilo využívání elektronických vysokozdvížných vozíků, které jsou určeny pro převoz a přemísťování materiálu v rámci výrobních areálů a skladovacích prostor.

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA A PRÁCE SE ZDROJI

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA JE HLAVNÍM PILÍŘEM PROGRAMU UDRŽITELNOSTI SPOLEČNOSTI WIENERBERGER NA ROK 2023:

S ohledem na efektivní využívání zdrojů a opětovné využívání cenných látek mají být všechny nové výrobky společnosti Wienerberger 100% znovu použitelné nebo recyklovatelné nejpozději do roku 2023. Tímto způsobem zajišťujeme dlouhodobou dostupnost surovin. Současně neustále zvyšujeme podíl sekundárních nebo recyklovaných surovin použitých při výrobě.

CÍL NAŠEHO PROGRAMU UDRŽITELNOSTI NA ROK 2023

Naše nové výrobky jsou navrženy pro opakované použití nebo jsou recyklovatelné.

100 %

Znovupoužitelnost našich výrobků je pro společnost Wienerberger zásadním aspektem inovací. Tímto způsobem dosáhneme podstatného prodloužení životnosti našich výrobků. Pro každou skupinu výrobků jsme vypracovali kritéria, která je třeba zohlednit při navrhování nových výrobků.

Cirkulární ekonomika šetří přírodní zdroje a je předpokladem pro dosažení klimatické neutrality do roku 2050 a ochrany biologické rozmanitosti. Polovina celkových emisí skleníkových plynů a více než 90 % ztráty biologické rozmanitosti a nedostatku vody pochází z těžby a zpracování zdrojů.¹

Cirkulární výrobky mají v Evropské unii stanovit nové standardy. Akční plán pro cirkulární ekonomiku je jednou z nejdůležitějších součástí Zelené dohody pro Evropu. V akčním plánu jsou uvedena ustanovení zaměřená na výrobky a výrobní procesy, která mají podpořit zásadu „cirkulárního designu“ pro všechny výrobky. To má vést ke snížení využívání zdrojů a upřednostnění opětovného použití a oprav výrobků. Kromě toho je třeba zvýšit poptávku po recyklovaných materiálech.

Společnost Wienerberger podporuje Zelenou dohodu pro Evropu a související cíle a opatření zaměřená na podporu cirkulární ekonomiky. Přejít na vyšší stupeň cirkularity považujeme za příležitost, která nabízí řadu výhod, jako je snížení zátěže životního prostředí, vyšší bezpečnost dodávek surovin, zvýšení konkurenceschopnosti a podpora inovací.²

Program udržitelného rozvoje společnosti Wienerberger na rok 2023 stanovuje v tomto směru konkrétní cíle. Nové výrobky a systémová řešení společnosti Wienerberger jsou navrhovány s ohledem na možnost jejich opětovného použití nebo recyklace. Tím přispíváme k jedné z priorit Zelené dohody pro Evropu – výrobě trvanlivých vý-

robků, které lze znovu použít a opravit. Cihlářské výrobky jsou známé velmi dlouhou životností, která činí nejméně 100 let.

V souvislosti s požadavky Zelené dohody pro Evropu se společnost Wienerberger zaměřuje také na snižování spotřeby materiálů při jejich získávání a výrobě a podporuje využívání druhotných surovin z interních i externích zdrojů. V této souvislosti má zvláštní význam pojem „městská těžba“. Jejím cílem je šetřit zdroje obnovou a opětovným využitím druhotných surovin. Zejména ve městech se efektivita využívání zdrojů zvyšuje prostřednictvím městské těžby, což je princip, který bude v nadcházejících letech nabývat na významu.

Další přínos společnosti Wienerberger k ochraně zdrojů spočívá v dematerializaci, tj. menší spotřebě zdrojů pro výrobky stejné kvality, a v neustálém snižování objemu odpadu a zmetkovitosti naší výroby.

Společnost Wienerberger, která se staví do pozice dodavatele komplexních systémů, sází na chytrá prefabrikovaná systémová řešení, která pomáhají šetřit zdroje při instalaci.

V následujících kapitolách ukážeme, jak společnost Wienerberger přispívá k cirkulární ekonomice svými trvanlivými a cirkulárními řešeními výrobků a systémů a jak uplatňuje zásady a strategie cirkularity v celém hodnotovém řetězci:

Dlouhodobými strategickými cíli v oblasti cirkulární ekonomiky jsou pro Wienerberger Česká republika tyto:

Vyrábět 100% recyklovatelné produkty v souladu s korporátní strategií

Jedním z nejdůležitějších cílů v oblasti cirkulární ekonomiky je vyrábět všechny naše produkty tak, aby byly 100% recyklovatelné. K této strategii se následně přihlíží při vývoji nových produktů, například plniva do cihelných tvarovek. Dalším příkladem může být nová folie Leadax Roov, která vzniká recyklací bezpečnostních autoskel a zároveň je možné tuto folii opakovaně recyklovat až pětkrát.

Minimalizace produkce CO₂ při výrobě našich produktů

Přímo ve výrobě probíhá dekarbonizace výrobní směsi tak, aby došlo k minimalizaci produkce uhlíku, tedy CO₂. V praxi to znamená, že se z této směsi vyřazují různé složky, které mají velký vliv na vznik CO₂ při výpalu, a nahrazují se naopak takovými, které produkci CO₂ minimalizují. Při vývoji nových produktů a v rámci produktového managementu realizujeme projekt takzvané dematerializace, kdy se zaměřujeme na snížení objemu hmoty potřebného pro výrobu produktů a tím opět dochází ke snížení produkce CO₂.

Zaměřovat se na environmentální deklaraci produktů

Chceme se více zaměřovat na environmentální deklaraci produktů (EPD), které máme pro naše produkty vytvořené, ale pracujeme s našimi produkty nyní tak, abychom je vylepšovali právě v oblastech, které EPD postihují. Směřujeme k tomu, aby naše EPD popisovaly celý cyklus produktů nejen v části od kolébky k bráně, ale od kolébky do hrobu. Také se snažíme o informacích obsažených v EPD informovat naše zákazníky a porovnávat různé výrobní parametry cihelných výrobků ve smyslu jejich vlivu na životní prostředí s konkurenčními výrobky. A tyto informace plánujeme transparentně předložit našim zákazníkům nejen na úrovni jednoho produktu, ale například celé stěny nebo patra domu.

› Trvanlivé a cirkulární výrobky a systémová řešení

› Cirkulární přístup v zásobování

› Efektivní využívání zdrojů ve výrobě

› Efektivní využívání zdrojů při instalaci systémových řešení



1) https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/de/ip_20_420

2) <https://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/economy/20151201STO05603/circular-economy-definition-importance-and-benefits>



Rozhovor s produktovým managerem zdícího systému Porotherm

Ing. arch. Martinem Tichým, který má na starosti vývoj nových produktů, jehož součástí je dodržování environmentálních požadavků a norem, snižování produkce emisí v rámci výroby nebo hledání cirkulárních řešení.

Proč jsou strategické cíle v oblasti udržitelnosti pro výrobu cihel důležité a jak reflektují současnou situaci na trhu a v rámci evropské legislativy?

Tyto cíle jsou důležité ze dvou pohledů. Zaprvé chceme zákazníkům nabídnout produkt, o který stojí. Je totiž patrné, že mladší generace se již mnohem více zamýšlí nad ekologickou šetrností produktů a vybírá materiál pro stavbu domu i s ohledem na tyto vlastnosti. Očekáváme, že tento trend bude pokračovat. S tímto faktem je následně spojena developerská výstavba a její financování, které bude spojeno s deklarací environmentálních vlastností budovy. A druhým důvodem, proč jsou pro nás ESG cíle důležité, je fakt, že se mění evropská legislativa a revidují se směrnice EPBD (Energy Performance of Buildings Directive) a CPR (The Construction Products Regulation), které se budou tohoto tématu výrazně dotýkat. Řeší se tedy například legislativní balíček „Fit for 55“, který zavádí snížení CO₂ minimálně o 55 % do roku 2030. A počítáme také s pravděpodobnou změnou energetického zaměření EPBD do roku 2030 – z domů s téměř nulovou spotřebou energie na budovy s nulovými emisemi CO₂ (zero-emission buildings).

Co je pro nás v této oblasti cirkularita ve Wienerbergeru CZ prioritou?

Pro nás jsou aktuálně nejvyšší prioritou projekty s maximálním dopadem na redukcí CO₂ a recyklovatelnost. Konkrétně projekty dekarbonizace a dematerializace, které zasáhnou celé portfolio produktů, a nejen jeden vybraný produkt, kterého se po zavedení prodá nepatrný zlomek naší výroby. Dále se pak samozřejmě zabýváme projekty využití cihelného recyklátu jak z našich závodů, tak i stavebního odpadu zpět do výroby. Zde je nutné prvotně řešit samotné rozdrčení cihel do menších frakcí a separaci jednotlivých materiálů, všeobecněji výrobu druhotného materiálu a následně teprve jeho použití.

Jakým způsobem v současnosti přistupujeme k využití odpadu z výroby a zpracování kazových produktů?

Odpadu z výroby, takzvaného scrapu je skutečně malé množství a to kolem 1,5 % celkového vyrobeného množství cihel a 3,5 % z vyrobeného množství tašek. Toto množství se ale snažíme každoročně snižovat. Zmiňované 1,5 % je využito aktuálně pro zpevnění cest. Jediným dalším nezanedbatelným odpadem je brusný prach z výroby broušených cihel. Ten je využíván zpět do výrobní směsi a tedy 100% využití zpět pro výrobu nových produktů.

Jakou největší výzvu ve zpracování stavebního odpadu a hledání cirkulárního řešení pro výrobu cihel vidíte a proč?

Já osobně vidím jako největší výzvu sladění celého koloběhu od demolice až po výrobu. Konkrétně je tím myšleno, že musíme přesvědčit stavební firmy, aby pečlivě třídily materiál, ten se pak musí dostat do recyklační stanice, která má zařízení schopné vytvořit kvalitní recyklovaný materiál bez

příměsí, které by jej znehodnotily. Tento materiál se musí dostat výrobcí a ten musí být schopen s ním vyrobit stejně kvalitní produkt, jako aktuálně vyrábí bez použití druhotných surovin. Celý tento koloběh však nesmí zahrnovat přesun tisíců tun materiálu na stokilometrových vzdálenostech, jinak bude toto řešení cirkulární jen na oko.

Proto se často jeví jako nejlepší řešení zpracování stavebního odpadu v co nejranější fázi tohoto koloběhu, například pro zelené střechy, nebo zahrady, kde odpadá část přesunů hmot. Ideálním řešením pak může být zpracování stavebního odpadu přímo na místě pro novou stavbu, tedy řešení, které se vlastně nás jako výrobce vůbec nebude dotýkat.

Pracujete v současnosti na vývoji nějaké podoby „cirkulárního“ produktu?

My v České republice aktuálně pracujeme na několika výzkumných projektech zabývajících se použitím cihelného recyklátu ve výrobcích. Jedná se například o betonový blok s přídatkem cihelného recyklátu, či brusného prachu, nebo třeba cihelný blok plněný betonem s cihelným recyklátem, či cihelný blok s jemným cihelným recyklátem. Samozřejmě není žádnou výzkumnou novinkou použití betonového recyklátu u betonových výrobků. Otázkou výzkumu je, zda má být blok spíše těžkým materiálem pro akustické konstrukce, či lehkým materiálem, co lze snadno opracovat. Celé řešení však stojí spíše na koloběhu popsaném v minulém otázce než nemožnosti výroby takových produktů.

Jak přistupujeme k environmentálním dopadům našich produktů při jejich vývoji?

Samozřejmě při vývoji nových produktů je důležitým hlediskem i environmentální dopad. Environmentální hledisko je například zásadním parametrem při hledání izolačního materiálu pro plnění cihel s izolantem.

Všeobecně přemýšlíme při vývoji nových produktů, jaký bude dopad na environmentální deklaraci produktu (EPD), kterým disponujeme, jaká bude životnost produktu a co se s produkty stane po ukončení jejich životnosti. Životnost produktu - cihly je počítána na 150 let a z této životnosti nesmíme nikdy slevit. Byť je složité předpovědět, co bude za 150 let, tak i otázka, co se s produkty stane po ukončení životnosti, je pro nás zásadní a řešíme ji právě spíše z pohledu, jak využít stávající cihelný recyklát v produktech a stavbách.

Máte v oblasti cirkularita produktů nějaký profesní cíl nebo sen, kterého byste chtěl jednoho dne dosáhnout?

Mým snem v oblasti cirkulárního stavebnictví je vícenásobné použití produktu tak, jak se to řešilo v historii. Když nějaká stavba dále neslouží svému účelu, tak je ze stavebního materiálu postavena stavba nová, nebo si tento materiál rozeberou sousedé a postaví z ní stavbu novou. K tomuto řešení se však dostaneme ve chvíli, kdy bude neekonomičtější.

Udržitelné a cirkulární produkty a systémová řešení

Společnost Wienerberger neustále vyvíjí nové koncepty výrobků a systémových řešení, které lze demontovat a znovu použít jako celé prvky budov a infrastruktury. Kromě trvanlivosti našich výrobků a systémových řešení představují tyto aspekty významný přínos k ochraně zdrojů.

V rámci našeho nového Programu udržitelnosti na rok 2023 je cíl oběhového hospodářství pro celou skupinu Wienerberger definován takto:

„100 % našich nových výrobků je navrženo tak, aby je bylo možné znovu použít nebo recyklovat.“

Opakovaná použitelnost našich výrobků je klíčovým aspektem inovací, protože výrazně prodlužuje jejich životnost. V roce 2021 byla pro jednotlivé skupiny výrobků vypracována kritéria, která je třeba zohlednit v procesu navrhování nových výrobků; odpovídající ukazatele byly poprvé vykázané v roce 2022.

„V roce 2022 bylo 98 % našich nových výrobků navrženo tak, aby byly znovu použitelné nebo recyklovatelné.“

ClickBrick – opakovaně použitelná lícová cihla

Skvělým příkladem je opakované použití střešních tašek a dlažebních kostek, které se praktikuje již delší dobu. Společnost Wienerberger úspěšně uvedla na trh opakovaně použitelnou lícovou cihlu, která se prodává pod názvem ClickBrick. Integrovaná do struktury fasády bez malty, lze ji snadno vyjmout a znovu použít. ClickBrick splňuje také vysoké požadavky na estetickou kvalitu, což je pro nás ve stavebnictví obzvláště důležité. Společnost Wienerberger představila ve světě špičkových fasád zcela bezúdržbové, digitálně gravírované fasádní desky s extrémně dlouhou životností. Digitální gravírování nabízí výhodu špičkových designových možností bez snížení trvanlivosti keramických fasádních řešení. Dalším relevantním tématem výzkumu a vývoje společnosti Wienerberger je opětovné využití celých vnitřních stěn.

Leadax – fólie na ploché střechy vyrobená z druhotných surovin

Leadax Roov je jediná membrána na ploché střechy na světě, která se vyrábí z plastového odpadu a kterou lze po skončení její životnosti recyklovat. Nejenže pomáhá šetřit zdroje, ale má také výrazně menší emisní stopu CO₂ než běžná řešení plochých střech. Leadax Roov je od poloviny roku 2022 k dostání v Nizozemsku a v roce 2023 společnost Wienerberger tento výrobek rozšíří na další evropské trhy. Dohoda o spolupráci mezi společnostmi Wienerberger a Leadax na distribuci Leadax Roov v Evropě byla podepsána před uvedením na celosvětový trh.

Plastové trubky se třemi životy

V oblasti plastových trubek výzkumný projekt potvrdil možnost opětovného použití nebo recyklace plastového materiálu používaného při výrobě trubek. Koncepte barevného značení různých generací trubek umožňuje kaskádovitě použití PVC. To, co začíná svůj život jako žluté nízkotlaké plynové potrubí, se může přeměnit na červené kabelové vedení a nakonec recyklovat na šedé kanalizační potrubí. Celkově lze PVC surovinu použít až třikrát. Vzhledem k tomu, že životnost PVC je nejméně 100 let, lze teoreticky prodloužit celkovou životnost materiálu na více než 300 let.

Třídění a recyklace odpadu

V našich výrobních závodech máme umístěny popelnice pro tříděný odpad, kde třídíme plast, papír, sklo a kovy. Vyplyvá to z naší zákonné povinnosti na zajištění odděleného soustředování využitelných odpadů, které mají charakter odpadu z domácností, např. odpady z konzumace potravin, nápojů a odpočinkové činnosti zaměstnanců. Současně s tímto se dlouhodobě snažíme edukovat zaměstnance v oblasti třídění odpadů a jeho celkového snižování.

V roce 2022 jsme pro odkládání biologického odpadu typu rostlinných zbytků umístili na některých našich závodech kompostéry a vzniklý materiál pak lze využít pro úpravu zelených ploch v areálu závodů. Počet kompostérů plánujeme také v rámci projektů na podporu biodiverzity v okolí našich závodů každoročně navyšovat.

BIODIVERZITA A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Ochrana a zachování životního prostředí jsou pevně zakotveny v poslání společnosti Wienerberger: V místech naší výroby podporujeme biologickou rozmanitost, šetrně využíváme zdroje a samozřejmě respektujeme přírodu v jejích okolí. Za posledních 40 let došlo ve světě k nebývalému úbytku biodiverzity a tomuto vývoji musíme čelit.

CÍL NAŠEHO PROGRAMU UDRŽITELNOSTI NA ROK 2023

100 %

**Akční plány biodiverzity budou realizovány
v okolí všech našich výrobních lokalit**

Stanovili jsme si jasný cíl: Do roku 2023 zavést ve všech místech výroby společnosti Wienerberger Akční plán biodiverzity založený na programu Wienerberger Biodiversity Program.

Ochrana a zachování životního prostředí jsou pevně zakotveny v poslání a hodnotách společnosti Wienerberger: respektujeme přírodu, šetrně využíváme zdroje a podporujeme biologickou rozmanitost v našich místech produkce.

„Příroda je v krizi, která ohrožuje zdraví lidí i celé planety. Toto desetiletí musí být zlomovým bodem, kdy doceníme hodnotu přírody, nasměrujeme ji na cestu k obnově a změnímme náš svět na takový, ve kterém se bude dařit lidem, ekonomikám i přírodě.“¹

Četnost extrémních environmentálních jevů, jako jsou vlny veder, přívalové deště a rozsáhlé povodně, se v důsledku změny klimatu zvyšuje. Znepokojivý pokles biologické rozmanitosti pozorovaný v posledních desetiletích nemá v dějinách lidstva obdoby a hrozí katastrofálními důsledky pro životní prostředí a lidi.² Hlavní příčinou snižování biodiverzity je změna klimatu a úbytek biologické rozmanitosti a ekosystémů snižuje schopnost přírody regulovat emise skleníkových plynů. Změna klimatu a snižování biodiverzity jsou tedy dvě krize, které vyžadují komplexní opatření a měly by být řešeny společně.³

Na 15. konferenci smluvních stran (COP15) Úmluvy OSN o biodiverzitě (CBD, zkráceně Úmluva o biodiverzitě), která se konala v prosinci 2022, byla příroda hlavním tématem. Vlády se společně dohodly na novém souboru cílů, které mají sloužit jako pokyny pro celosvětová opatření, která je třeba přijmout do roku 2030 s cílem zastavit a zvrátit úbytek přírody. Toho lze dosáhnout globálními opatřeními v komplexním rámci a s jasnými cíli.⁴ Jen tak můžeme doufat, že do roku 2050 dosáhneme úplné obnovy přírody.

Podnikatelské a finanční instituce vyvíjejí stále větší tlak na to, aby se politika a podnikatelské aktivity zaměřily na přeměnu současné ekonomiky na ekonomiku, která si cení přírody. Společnost Wienerberger se do této iniciativy za-

pojila také jako podporovatel Zelené dohody pro Evropu a koalice „Business for Nature“.⁵ S poslední jmenovanou koalicí jsme se připojili k výzvě k akci a k nedávné kampani „Make it Mandatory“, v níž více než 300 předních světových společností vyzývá k jasnému prohlášení na konferenci COP15, aby se zveřejňování informací týkajících se přírody stalo povinným požadavkem.⁶

Na této 15. konferenci smluvních stran (Úmluva o biodiverzitě) byl dohodnut Kunningsko-montrealský globální rámec pro biodiverzitu. Tento rámec stanovuje, že je třeba zachovat a spravovat 30 % světové rozlohy a obnovit 30 % ekosystémů. Při dosahování tohoto cíle jsou společnosti a finanční instituce povinny sledovat, posuzovat a zveřejňovat své dopady a rizika na biologickou rozmanitost.⁷

Tento globální rámec pro biodiverzitu je nezbytný, protože účinky výše zmíněných extrémních environmentálních jevů staví městské oblasti před rostoucí výzvy, které vyžadují udržitelná a odolná řešení z hlediska navrhování budov a infrastruktury. Jako přední poskytovatel inovativních infrastrukturních systémů a kompletních řešení na míru pomáhá společnost Wienerberger městům a obcím přizpůsobit se na tyto události a přizpůsobit se jim. Společnost Wienerberger podporuje svými systémovými řešeními pro budovy a infrastrukturu, která jsou odolná vůči klimatickým změnám, cíle Zelené dohody pro Evropu.

Společnost Wienerberger zároveň prosazuje cíl „nature positive“ ve svých vlastních místech výroby. Program biologické rozmanitosti zahájený v roce 2020 směřuje k budoucnosti celé skupiny Wienerberger, která je pro přírodu příznivá. Podle programu je prvním cílem zavést akční plány pro biodiverzitu ve všech našich výrobních lokalitách.

1) Nature positive: <https://www.naturepositive.org>, síť 16 předních sdružení a výzkumných institucí zabývajících se ochranou přírody a životního prostředí

2) Cíle udržitelného rozvoje OSN (UN SDGs): <https://www.un.org/sustainabledevelopment>

3) Evropská komise: <https://ec.europa.eu/research-and-innovation/en/horizon-magazine>

4) Program OSN pro životní prostředí (UNEP): <https://www.unep.org/un-biodiversity-conference-cop-15>

5) Business for Nature: <https://www.businessfornature.org>

6) Business for Nature: <https://www.businessfornature.org/make-it-mandatory-campaign>

7) Úmluva o biologické rozmanitosti (CBD), 2022, Kunningsko-montrealský globální rámec pro biologickou rozmanitost

Program na podporu biodiverzity

V roce 2021 jsme v návaznosti na dlouhou historii rekultivací našich lomů učinili další velký krok k podpoře biodiverzity ve všech našich (městských) místech výroby. Za tímto účelem jsme navrhli inovativní a pragmatický přístup pro městské prostředí, kde chceme zlepšit využívání půdy a zajistit kvalitní prostředí pro existenci rostlin a živočichů.

Následující body popisují opatření, která přijímáme k realizaci našeho programu na podporu biodiverzity:

- Akční plány společnosti Wienerberger na podporu biodiverzity
 - Ochrana přírody během využívání těžebních prostor a po něm
 - Vyhýbání se nebezpečným látkám
 - Přínos produktů ke zvýšení biodiverzity

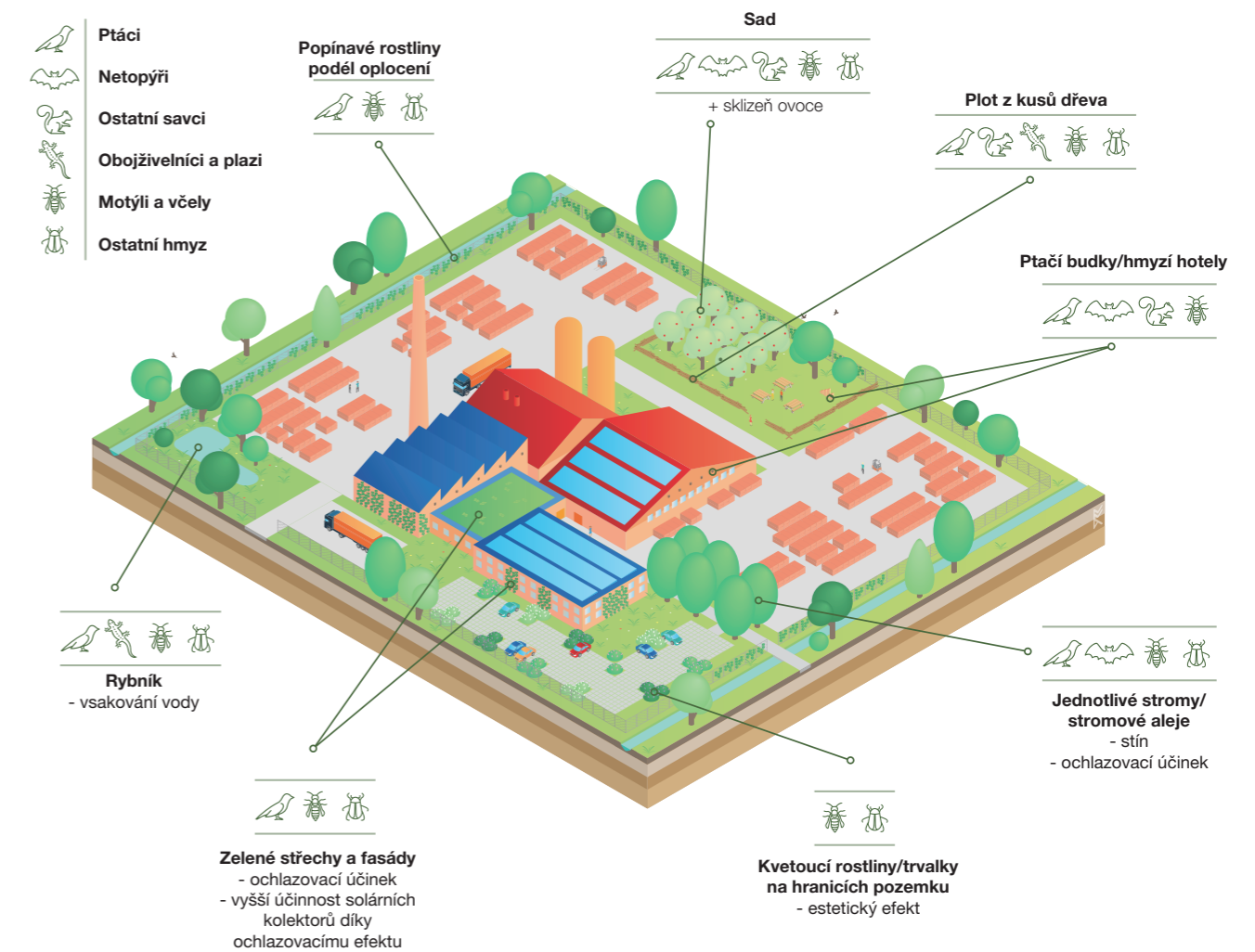
Společnost Wienerberger se svým ambiciózním programem na podporu biodiverzity vydala na cestu k pozitivnímu přístupu k přírodě.

Akční plány společnosti Wienerberger na podporu biodiverzity

Akční plány biodiverzity (BAP - Biodiversity Action Plan) představují konkrétní způsob, jak přispět k ochraně a podpoře městské flóry a fauny v našich výrobních lokalitách po celém světě. Základem akčních plánů je náš katalog opatření v oblasti biodiverzity Wienerberger, který popisuje více než 30 opatření, která sestavil náš externí ekologický poradce s cílem plně využít potenciál biologické rozmanitosti našich výrobních lokalit. Uvádí také příklady těchto opatření, která byla již úspěšně realizována.



OPATŘENÍ V MODELOVÉM MÍSTĚ VÝROBY SPOLEČNOSTI WIENERBERGER



Tato infografika navrhuje opatření v modelovém místě výroby. U každého opatření infografika ukazuje, které skupiny živočichů z něj mají největší prospěch. Dále jsou uvedeny příklady vedlejších přínosů (např. infiltrace vody, sklizeň ovoce, chladicí efekt, estetika).

AKČNÍ PLÁNY BIODIVERZITY V ŠESTI KROCÍCH

Následující postup o šesti krocích představuje podnikový standard pro vypracování individuálních akčních plánů biodiverzity. Díky pragmatickému přístupu lze použít ve

všech místech výroby společnosti Wienerberger a umožňuje jednotnou realizaci opatření v oblasti biologické rozmanitosti.



Kroky jedna až čtyři se provádějí prostřednictvím geografického informačního systému a umožňují srovnatelnost a aktualizaci postupu v rámci celé skupiny Wienerberger. Software nejprve zmapuje terén lokality (1). Následně je zaznamenána stávající zelená infrastruktura (2). Na tomto základě se s podporou odborníků společnosti Wienerberger na biodiverzitu a s nápady vlastních zaměstnanců identifikuje maximální potenciál biologické rozmanitosti (3). Aby byl zajištěn závazek vedení, schválí místní řídicí tým akční plán v oblasti biologické rozmanitosti, který bude odpovídat podmínkám dané lokality, a zohlední rozpočtové a praktické aspekty (4). Realizace opatření začíná ve spolupráci s místním zahradnictvím a s pomocí našich vlastních zaměstnanců (5). Jako dodavatel stavebních materiálů a infrastrukturních řešení může společnost Wienerberger pro určitá opatření používat své vlastní výrobky. Osvědčené postupy jsou sdíleny v rámci skupiny.

Posledním krokem procesu je analýza účinnosti přijatých opatření (6). Aby byl zajištěn vědecky podložený přístup, je ve druhém kroku procesu nejprve proveden průzkum původní situace. Druhy a počty ptáků, motýlů a dalšího hmyzu, jako jsou včely nebo čmeláci zaznamenávají odborníci společnosti Wienerberger na biodiverzitu spolu s nezávislým partnerem, který se dobře vyzná v ekologických otázkách. Přítomnost těchto skupin druhů je vynikajícím indikátorem kvality prostředí a je velmi vhodná pro jednoduché a praktické sledování. Tato metoda umožňuje speciálně vyškoleným pracovníkům sledovat migraci druhů a vývoj jejich početnosti po provedení opatření. Jako ambasadoři biodiverzity se třikrát ročně vydávají na stejnou trasu, aby sledovali ptáky a hmyz. Zatím jsme získali více než 60 lidí v našich výrobních lokalitách, kteří chtějí přispět ke zlepšení biodiverzity a působit jako ambasadoři těchto projektů.

Vývoj programu biologické rozmanitosti se sleduje pomocí dvou ukazatelů:

- **Velikost (v m²) biologicky rozmanitého území v okolí výrobní lokality (nově vytvořená a/nebo modernizovaná)**
- **Počet druhů zjištěných v okolí výrobních lokalit**

Lokální projekty na podporu biodiverzity

Wienerberger v České republice spolupracuje na přípravě monitoringů biodiverzity a Akčních plánů biodiverzity s Mendelovou univerzitou v Brně, která monitoringy biologické rozmanitosti v okolí závodů společnosti zajišťuje. V roce 2022 jsme uskutečnili dva pilotní projekty, a to v závodě Jezernice, kde se vyrábí cihly, a v závodě Hranice, který se specializuje na výrobu střešních tašek. V obou lokalitách proběhly monitoringy biodiverzity, příprava Akčních plánů biodiverzity a v závodě Jezernice se uskutečnila také první výsadba stromů a keřů za účasti zaměstnanců závodu.

V obou lokalitách je naším cílem co nejvíce podpořit potenciál biodiverzity, zaměřujeme se na výsadbu listnatých a dlouholetých dřevin, keřů a výsev lučních směsí travin. Plánujeme také instalaci ptačích budek, hmyzích domečků vyrobených z našich produktů a včelích úlů.

Součástí projektů je také práce se zadržováním vody v krajině, například formou instalace zasakovacích dlaždic na parkovištích.

Výsledky projektu budeme vyhodnocovat pomocí dlouhodobých monitoringů biodiverzity, kterých se ujali naši zaměstnanci v pozici ambasadorů biodiverzity. Zavedená opatření tak budeme dlouhodobě vyhodnocovat na zvyšujícím se počtu živočišných druhů, mezi jejichž hlavní skupiny patří motýli, ptáci a včely. A vzhledem k vysokému výskytu v našich areálech jsme přidali také savce.

O důležitosti zachování biodiverzity a vlivu jejích úbytku na fungování ekosystémů informujeme naše zaměstnance pomocí interní komunikace a propagujeme opatření vedoucí k podpoře biodiverzity i pomocí interního vzdělávání. V roce 2023 se zaměříme na zbývajících 8 lokalit, pro které vytvoříme Akční plány biodiverzity a realizační opatření budeme uskutečňovat v následujících 5 letech.



Ochrana přírody během využívání těžebních prostor a po něm

Odpovědné získávání surovin je základní součástí strategie udržitelnosti společnosti Wienerberger. Jako přední společnost v našem oboru se zavazujeme poskytovat vysoce kvalitní výrobky a zároveň dbát na to, aby bylo respektováno a chráněno přírodní prostředí. Za tímto účelem je kritické hodnocení našich hlinišť velmi důležitým krokem v procesu uzavírání kruhu udržitelnosti.

Rekultivace vytěžených lokalit v ČR

V České republice jsou naše hlinišť vázána rekultivačními plány a s nimi souvisejícími rekultivačními fondy. Veškeré naše vytěžené lokality jsme povinni rekultivovat a vrátit buď do Zemědělského půdního fondu, kdy se jedná o zemědělskou rekultivaci. Zalesnit nebo v místě ponechat mokřad, kdy se bavíme o vodní rekultivaci. Velká část našich hlinišť je však již po mnoha letech součástí krajiny, což oceňují jak různé i vzácné živočišné druhy, tak zde dochází k tzv. přirozené sukcesi, tedy k přirozeným změnám a vývoji v ekosystému vzhledem k úpravě prostředí. Proto preferujeme a snažíme se o tzv. řízenou sukcesi ve vybraných vytěžených lokalitách, které jsou cenné z hlediska svého biologického potenciálu.

V oblasti Kunín se nám tak ve spolupráci s CHKO Poodří podařilo na bývalém hliništi získat označení Ekologicky významná lokalita a oblast je přirozenými zásahy do krajiny rekultivována ve své stávající podobě. Vzniklo zde jedinečné místo v jinak zemědělské krajině, které slouží jako úkryt pro savce, hnízdiště pro ptáky a přirozeně zde dochází k rozvoji biodiverzity. V současnosti se zde polovinu roku také volně pasou koně. Mimoto se jedná o příjemné místo vhodné pro vycházky místním obyvatelům nedalekého města. Podobnou cestou bychom se rádi vydali u dalších vybraných lokalit a zpřístupnili naše vytěžená hlinišť živočichům i lidem v jejich přirozené podobě.

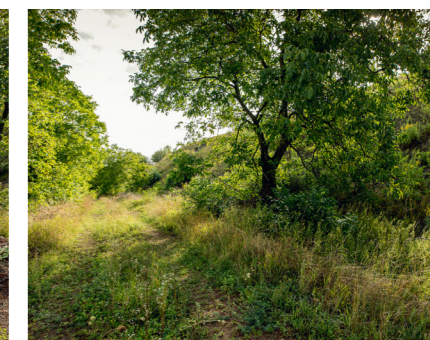


Regenerativní zemědělství – zachování živé půdy

Postupným skupováním cihelen s přilehlými zemědělskými pozemky nabyla společnost Wienerberger v ČR 466 hektarů zemědělské půdy, která je rozmístěna po celém území republiky. Na této zemědělské půdě hospodaří na základě pachtovních smluv více než 30 soukromých zemědělců. Jedním z našich projektů s dopadem na stav ekosystému je přeměna těchto pachtovních smluv tak, aby naši pachtýři hospodařili na zemědělské půdě co nejšetrněji a naše půda byla živá s podstatnou vrstvou organické hmoty. Do roku 2024 jsme si dali za cíl aktualizovat podle těchto podmínek všechny naše pachtovní smlouvy. Způsob, jak toho dosáhnout, vidíme ve způsobu hospodaření dle standardů regenerativního zemědělství.

Tento způsob je zaměřen na regeneraci půdy a podpoření její funkce pohlcovat díky zmíněné živé složce uhlík z ovzduší. Mezi hlavní možnosti regenerativního hospodaření patří ponechání půdy celoročně pokryté, omezení chemického hnojení, bezorebné hospodaření, vracení zvířat a organické složky do půdy nebo agrolesnictví a precizní zemědělství.

Na projektu spolupracujeme s Nadací Partnerství a jejím projektem Živá půda a podporujeme také Platformu pro regenerativní zemědělství. Věříme, že naši půdu bychom měli předat budoucím generacím v co nejlepším stavu, a potenciál také vnímáme v možnosti zachycování uhlíku z ovzduší zpět do půdy.



NAŠI ZAMĚŠTNANCI A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Pro společnost Wienerberger je starost o všechny zaměstnance na prvním místě. V naší společnosti dbáme na rozmanitost, inkluzi a rovné příležitosti a podporujeme naše zaměstnance v rozvoji jejich schopností a talentu. Společně můžeme díky našim výrobkům a systémovým řešením zlepšovat kvalitu života lidí. Naším zaměstnancům nabízíme bezpečné a motivující pracovní prostředí a snažíme se jim projevovat úctu a uznání.

15 %

žen na vedoucích pozicích

Společnost Wienerberger si je vědoma skutečnosti, že podíl žen na konkrétních pozicích je pouze jedním z mnoha důležitých aspektů rozmanitosti. Naše cíle týkající se podílu žen je třeba brát jako první krok: Naším hlavním zájmem není definovat kvóty, ale budovat povědomí o pozitivním dopadu rovnosti žen a mužů.

30 %

žen na pozicích THP pracovníků

CÍL NA ROK 2023

10 %

více hodin školení na zaměstnance do roku 2023 ve srovnání s rokem 2020

Ve společnosti Wienerberger věříme v cílený rozvoj a podporu našich zaměstnanců, networking a mezinárodní výměnu znalostí.

Společnost Wienerberger se zavázala vytvářet co největší možný přínos pro společnost. Již mnoha let podporujeme sociální projekty a instituce. Se zvláštním zaměřením na země, ve kterých působíme, pomáháme v rámci sociálních projektů zajistit bydlení a důstojné životní podmínky potřebným a lidem v nouzi.

200

bytových jednotek ročně postavených z našich výrobků na trzích, kde působíme.



Naši zaměstnanci tvoří základ našeho úspěchu a jsou klíčovým faktorem pro další úspěšný rozvoj naší společnosti. Věříme, že náš udržitelný ekonomický úspěch je založen na schopnostech, rozmanitosti a obětavosti našich zaměstnanců a také na naší firemní kultuře.

Jsme přesvědčeni, že je naší povinností vytvářet stabilní a bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance společnosti Wienerberger. Vytváříme všechny potřebné podmínky pro zajištění bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců. Zároveň různými způsoby podporujeme rozvoj individuální kariéry. Naš přístup se opírá o efektivní komunikační kulturu ve společnosti, důsledné zapojení zaměstnanců a motivující pracovní prostředí.

Naším cílem je trvale zlepšovat kvalitu života našich zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů. Abychom tohoto cíle dosáhli, pracujeme v různorodých týmech na mezinárodní úrovni na základě sdílených hodnot, jako je respekt, zápal a integrita. V roce 2021 společnost Wienerberger zveřejnila Etický kodex, který byl zaveden v rámci celé skupiny. Všem zaměstnancům je k dispozici systém pro oznamování nekalého jednání, který společnost Wienerberger zřídila v roce 2021 ve spolupráci s externím partnerem SeeHearSpeakUp a který umožňuje anonymně oznámit jakékoli zjištěné pochybení.

Prostřednictvím cílených opatření se zabýváme tématy, jako je bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rozvoj dovedností, jakož i rozmanitost a rovné příležitosti, což je základem pro účinné řízení ze strany vedení. Související procesy jsou podporovány našimi zprávami o bezpečnosti, ochraně zdraví a vzdělávání (SHE), pro které se každé čtyři měsíce shromažďují klíčové údaje o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, školení a rozvoji zaměstnanců.

V nadcházejících letech, kdy budeme pokračovat v komplexních digitalizačních opatřeních, budeme moci rozšířit stávající analytické a řídicí možnosti na základě komplexních a spolehlivých dat. Tím chceme dosáhnout dalšího cíleného zlepšení pracovního prostředí a našeho procesního prostředí, ještě účinněji reagovat na trendy pracovního trhu, jako je nedostatek kvalifikované pracovní síly.





Bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců při práci je pro společnost Wienerberger hlavní prioritou. Naše provozovny splňují legislativní požadavky pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a požární ochranu a také pravidelně implementujeme přísné interní standardy naší vídeňské centrály.

V České republice pořádáme pro naše zaměstnance na všech provozech pravidelná školení a workshopy zaměřené na bezpečnost práce nazvané Safety Days. V minulém roce jsme je za účasti vedení a expertů z oblasti bezpečnosti uskutečnili ve všech našich výrobních i kancelářských provozech. Samozřejmostí je provádění pravidelných kontrol bezpečnosti práce, požární ochrany, interních BOZP auditů a ročních prověrek. Veškeré bezpečnostní incidenty jsou řádně vyšetřeny, analyzovány a komunikovány všem zodpovědným osobám. Důležitá je potom samotná prevence pracovních úrazů, na kterou se zaměřujeme v interní komunikaci a využíváme princip LOTOTO. Mezi zaměstnanci také šíříme osvětu v oblasti požární bezpečnosti a celkové péče o zdraví.

Vzdělávání a trénink

Ve společnosti Wienerberger věříme v cílený rozvoj a podporu našich zaměstnanců, networking a mezinárodní výměnu znalostí. Všechny vzdělávací programy společnosti Wienerberger jsou zaměřeny na vzdělávání, které je přizpůsobeno konkrétním pracovním oblastem zaměstnanců a má usnadnit dlouhodobé řízení nástupnictví. Vzdělávací programy zahrnují interní, externí, vstupní a další průběžné profesní vzdělávání. Pokud jde o rozvoj našich zaměstnanců, je naším cílem v rámci Programu udržitelnosti do roku 2023 pro celou skupinu Wienerberger následující:

„O 10 % více hodin školení na zaměstnance do roku 2023 ve srovnání s rokem 2020.“

Vzdělávací hodiny 2022: plán 25 hodin / zaměstnanec / rok skutečnost 2022 29,4 hodin / zaměstnanec rok, tj. 117,6 % plánu

Pro zaměstnance českého Wienerbergeru, kteří mají zájem o rozvoj svých manažerských dovedností, jsme v roce 2022 realizovali již ověřený program Talent Management. Jak jeho název vypovídá, je určen zejména na

rozvoj interních talentů, kteří se v rámci společnosti chtějí posouvat dál. Zájemci o program si mohou vybrat z nabízených firemních projektů, například z oblasti výroby, HR, obchodu nebo marketingu a do těch se v rámci programu zapojit. Důraz je kladen na osvojení řízení projektů a základů projektového řízení. Po celou dobu trvání programu vedou jeho účastníky vedoucí projektů z řad zkušených kolegů a externí poradenská firma. Program trvá zhruba půl roku a jeho zakončením je prezentace výstupů projektů vedení společnosti za účasti všech zapojených stran. Jedná se o jednu z aktivit zaměřenou na rozvoj interních talentů a dává zaměstnancům Wienerbergeru možnost kariéřního postupu a oborového vzdělání.

Další formou rozvoje talentů je Trainee program primárně určený pro čerstvé absolventy technických nebo ekonomických oborů, kteří mají zájem sbírat zkušenosti v korporátním prostředí a pod vedením zkušených kolegů. Absolventům nabízíme roční trainee program napříč odděleními v centrále společnosti v Českých Budějovicích. Z řad úspěšných účastníků trainee programu se často stanou také interní zaměstnanci společnosti.

Diverzita a podpora žen v oboru stavebnictví

Podíl žen ve společnosti Wienerberger CZ činí 19 %. Většina žen je zaměstnána na THP pozicích (White-collar positions) – 43 % mezi THP vůči 4 % mezi dělnickými pozicemi. Nejvíce žen na centrále v Českých Budějovicích – 47 %. Zatímco ženy tvoří téměř polovinu zaměstnanců centrály, na výrobních závodech jsou ženy v průměru zastoupeny jen z 8 %. Zvyšování podílu žen v celé společnosti i v samotné výrobě je naším dlouhodobým strategickým cílem. Ženy pracují na pozicích vedoucí výroby ve dvou z našich závodů a zastávají také pozice operátorek výroby nebo řidiček nakladačů.

Pro podporu žen pracujících ve Wienerbergeru pořádáme pravidelná setkání, kde se věnujeme interním tématům – ESG, marketing, produkty a rozvojovým aktivitám. Snažíme se také zlepšovat informovanost o technických pozicích a odbourávat bariéry a předsudky, které mohou ženy o práci ve výrobě mít a mohou jim bránit v tom se o práci na výrobních pozicích ucházet.

Digitalizace HR procesů

Digitalizaci zavádíme v nábore, od inzerování otevřených pozic, přes evidenci kandidátů až po samotný nástup nových zaměstnanců. Všichni zaměstnanci jsou zaevidováni do interního personálního systému, THP pracovníci získají přístup do online docházky a požadavky na vybavení zaměstnance jsou vyřizovány interní online komunikací. Naším dlouhodobým cílem je sjednocení mzdových systémů

V následujících kapitolách uvádíme přehled našich iniciativ, nástrojů a procesů v oblastech řízení lidských zdrojů (HR):

- › **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**
- › **Tvorba pracovních míst a stabilita zaměstnanosti**
- › **Rozvoj kompetence a zvyšování kvalifikace našich zaměstnanců**
- › **Rozmanitost a rovné příležitosti**
- › **Digitalizace v řízení lidských zdrojů**

Společnost Wienerberger se vedle svého závazku k bezpečnosti a ochraně zdraví svých zaměstnanců snaží vytvářet co největší přínos pro společnost. Děláme maximum pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví v našem dodavatelském řetězci a záleží nám na ochraně a zdraví

místních obyvatel i našich zákazníků. Kromě toho se společnost Wienerberger podílí na mnoha sociálních projektech a iniciativách, jejichž cílem je uspokojit naléhavou poptávku po bydlení pro znevýhodněné a lidi v nouzi.

napříč společnostmi. Veškerá mzdová data jsou do mzdového systému zadávána elektronicky a do digitální podoby jsme převedli také kompetenční a vzdělávací matice nutné pro nástup nových zaměstnanců a jejich profesní vzdělávání. Digitalizaci prošel také systém ročního hodnocení zaměstnanců, kdy jsou roční cíle, jejich vyhodnocení a výše odměň řešeny v interním personálním systému. Cílem celého procesu digitalizace je transparentnost mzdových a osobních dat. Zjednodušení administrativní agendy, kdy téměř veškeré pracovní dokumenty dokážeme podepsat online, a omezení využívání papírové podoby smluv. Mimoto mohou naši zaměstnanci digitálně čerpat také benefity formou systému Cafeteria.

Podpora komunity

Naše výrobní závody se nacházejí po celé České republice v blízkosti měst či obcí. Jsme si vědomi, že naše působení v těchto lokalitách má vliv a dopady na místní komunity. Řada našich zaměstnanců v blízkosti závodů žije a Wienerberger je v těchto lokalitách silným zaměstnavatelem. Naše výrobní závody také zasahují do místní krajiny a mají v lokalitách dlouholetou tradici. Snažíme se proto být dobrým sousedem, který pěstuje přátelské, otevřené a podporující vztahy.



V rámci projektu nazvaném Dobrý soused podporujeme místní kulturní, sportovní, sociální, vzdělávací, obecní nebo dobročinné aktivity. Každý závod má vyčleněn konkrétní roční rozpočet, který může na tyto aktivity čerpat. O čerpání těchto rozpočtů rozhoduje ředitel závodu, který z našeho pohledu zná lokalitu nejlépe.

V roce 2022 jsme tímto způsobem v našich 10 lokalitách podpořili 7x obce (výstavba dětského hřiště, naučné stezky, kulturní činnost, dětský den), 7x školská a vzdělávací zařízení (mateřské školy, základní i střední školy), 6x místní Sborny dobrovolných hasičů, 5x sportovní kluby zaměřené na fotbal, nohejbal nebo místní Sokol, podpořili jsme 3x volnočasovou práci s dětmi (letní tábory, Junák), 3x místní spolky (myslivecká sdružení, krojovaná chasa, kynologický klub), 2x jsme přispěli na výsadbu stromů a také jsme poskytli byt pro uprchlíky z Ukrajiny, peníze na Babybox v Hranicích nebo jsme věnovali peníze na organizaci pro handicapované osoby.

Firemní dobrovolnictví

Součástí péče o komunitu v celoplošném měřítku je pro nás také projekt firemního dobrovolnictví nazvaný DobroWolník. V rámci něhož si může každý náš zaměstnanec čerpat jeden pracovní den ročně na pomoc v jím vybrané neziskové nebo lokální organizaci. Tento den je mu uznán jako standardní pracovní. Podporujeme širokou škálu dobrovolnických aktivit od pomoci seniorům, handicapovaným nebo opuštěným zvířatům, přes úklid a starost o kulturní památky a veřejné prostory až po expertní dobrovolnictví nebo vzdělávání. Dobrovolnictví je z našeho pohledu příležitost, jak mohou naši zaměstnanci nabrat nové zkušenosti, poznat nové lidi a prostředí a někomu pomoci. Pomoc znevýhodněným, lidem v nouzi, komunitám a starost o naše okolí je totiž podle našeho názoru důležitým principem naší společnosti.



Společenská odpovědnost – CSR projekty

Naším cílem a posláním je pomáhat lidem získávat vysněný domov. Ne všichni však mají stejné možnosti a příležitosti si tento domov obstarat. Proto každý rok věnujeme určitý objem materiálu na výstavbu projektů určených pro znevýhodněné a ohrožené skupiny obyvatel.

V roce 2022 jsme darem materiálu podpořili výstavbu týdenního stacionáře pro dospělé handicapované klienty Centra Bazalka v Českých Budějovicích. Na výstavbu jsme věnovali materiál v podobě cihel a překladů Porotherm, střešních tašek Tondach a dlažby a obrubníků Semmelrock. Dům bude mít kapacitu 10 lůžek v deseti samostatných pokojích, součástí budou i společné prostory. Dispozičně bude řešen ve dvou patrech s přílehlou zastřešenou terasou. Dospělí klienti v novém domově získají odpovídající péči v rodinné atmosféře.

Střešní krytinu Tondach bobrovka jsme věnovali také projektu rekonstrukce původního areálu pražské Cibulky, kde pod taktovkou Nadace manželů Vlčkových vzniká dětský hospic s navazující paliativní péčí, kavárna a další prostory pro rodiny dětí a veřejnost. Nejen střešní krytinu budeme darovat také v nadcházejících letech až do samotného dokončení rekonstrukce a otevření Střediska dětské paliativní péče s lůžkovým hospicem, jenž je plánováno na rok 2026.

V roce 2022 jsme také věnovali 1 milion korun organizaci Člověk v tísni pro podporu uprchlíků z Ukrajiny zasažených válkou. Částkou 200 tisíc korun jsme podpořili Potravinovou banku Jihočeského kraje.

UDRŽITELNÁ VÝSTAVBA

Dětská léčebna se speleoterapií, Ostrov u Macochy, okres Blansko

Architekti z kanceláře Adam Rujbr Architects, s. r. o. navrhli dvoupodlažní budovu postavenou ze zdiva Porotherm 24 Profi, jejíž tvar je inspirován archetypem domku z dětské kresby, multiplikovaným do pěti funkčně odlišných částí. Dětskou léčebnu tak tvoří čtyři spojené budovy s vysokým podílem využití obnovitelných zdrojů energie a téměř nulovou spotřebou energie v CHKO Moravský kras. Projekt dětské léčebny klade důraz na příjemné prostředí léčebny, cirkularitu a energetickou efektivitu projektu, ale také na rovné podmínky v dodavatelském řetězci. Osazení budov v terénu vychází z jejich morfologie a část objektu je zapuštěna přímo do terénu. Svažitost parcely tak činí objekt přístupný přímo z terénu, a to v obou podlažích. Komplex budov doplňují dvě víceúčelová hřiště, arboretum a prostor pro hippoterapii. Projekt Dětské léčebny se speleoterapií získal v pátém ročníku soutěže Chytrá města 2021 1. místo v kategorii „Projekt pro stát“ a patří mezi tři nejlépe zadané veřejné zakázky roku 2021 v kategorii Udržitelná veřejná zakázka soutěže PROCURA+.



Český soběstačný dům, Kyselov, okres Český Krumlov

Studio architekti MLAA, Praha stojí za návrhem rodinného domu, který má dvě podlaží a je postaven z jednovrstvého zdiva z cihel plněných minerální vatou Porotherm 38 T Profi, vnitřní příčky jsou postaveny z AKU cihel a střešní konstrukce MIAKO. Na střechu plně soběstačného domu byly položeny střešní tašky Tondach Planoton 11. Dům funguje jako ostrovní a není napojen na jakékoliv inženýrské sítě. Dům, který se snaží žít v symbióze s přírodou, jemně vystupuje z rozšířeného smíšeného lesa a lehce se tak stává součástí krajiny. Jediným zdrojem elektřiny je vlastní fotovoltaická elektrárna o instalovaném výkonu 10 kWp, doplněná extrémně trvanlivým a kvalitním lithium-fosfátovým bateriovým úložištěm GWL s kapacitou 20 kWh. Vybrané cihly s prokazatelně českým původem minimalizují spotřebu energie domu a pomáhají udržovat tepelný komfort v zimě i v létě. Hospodaření s vodou probíhá zadržováním dešťové vody v podzemní nádrži o objemu 16 kubiků, což nahradí přibližně polovinu spotřeby pitné vody v porovnání s běžným domem. Dešťovka bude po přečištění využívána pro splachování, praní, ale i sprchování. Sloužit bude samozřejmě i pro závlahu zahrady. Odpadní vody budou čištěny biologickou čistírnou a dále budou vsakovány na pozemku. Vytápění a ohřev TUV bude v zimních měsících zajišťovat kotel na pelety o výkonu 8 kW. Ten bude dle potřeby i dobíjet baterie díky instalovanému Stirlingovu motoru, jenž umí přeměnit teplo na elektrickou energii.



Foto Marek Fencel

Parvi Cibulka Praha, YIT Stavo, lokalita Cibulka, Praha 5 Košíře

Bytový dům se šesti podlažími navrhlo studio Jakub Cígler architekti, a. s., a to ze zdiva Porotherm 30 (25) AKU SYM, Porotherm 19 AKU, Porotherm 30 P+D, Porotherm 14 P+D. Jedná se přitom o původní objekt brownfieldu doplněný o nové konstrukce z AKU keramických cihel Porotherm s certifikací EPD. Hlavním záměrem projektu bylo především zachování industriální duše bývalé továrny Meopta při přeměně na rezidenční bydlení. Budova je nízkoenergetická s hodnocením B. Většina oken je opatřena kvalitními trojskly a v areálu je efektivním způsobem řešeno hospodaření s dešťovou vodou. Střechy jsou z velké části projektovány jako zelené terasy a v garážích jsou pro majitele garážových stání navrženy dobíjecí stanice pro elektromobilitu, pro veřejnost bude dobíjecí stanice umístěna před domem. Součástí projektu jsou kočárkárny, místnosti pro mytí kol a psů i sdílená dílna. V projektu zůstane zachován původní funkční kryt civilní ochrany, který bude využit pro sklepy. Budova se nachází na prestižní adrese s výhledem na metropoli a v místě plném zeleně, přímo v sousedství přírodního parku plného unikátních památek. Lesopark je ideální pro relaxaci, příroda začíná doslova za zdmi bytového komplexu.



Foto: Petr Andrlík

Starovice, 1. česká chytrá vesnice, okres Břeclav

Výstavbu 41 nových rodinných a téměř soběstačných domů nedaleko Brna realizuje PŘEMYSL VESELÝ invest, s.r.o z jednovrstvého zdiva plněného minerální vatou Porotherm 38 T Profi a s použitím tašek Tondach Planoton 11 v černé engobě. Domy jsou navrženy tak, aby byly co nejvíce šetrné k životnímu prostředí a zapadaly do místní krajiny jižní Moravy. Všechny domy jsou v nízkoenergetickém standardu a cílem projektu je maximální využití vyrobené energie pro vlastní spotřebu RD za účelem co největší soběstačnosti a velmi nízkých provozních nákladů.

Příjemnou teplotu v domě hlídá tepelné čerpadlo, které umí přizpůsobit spotřebu energie aktuálnímu počasí a nadbytečnou energii zároveň hromadí v akumulacích nádržích. Retenční nádrže sbírají dešťovou vodu, kterou lze využít pro zalévání úrody na zahrádce. Řízení domu získává elektřinu ze střešní fotovoltaické elektrárny. V zimních měsících, kdy už toho sluníčka tolik není, lze solární elektřinou přitápnět jen dodatečně. Každý dům má chytrou řídicí jednotku, na kterou lze napojit různé technologie (zabezpečení, světla, žaluzie, meteostanice, bazénovou techniku apod.), ve standardu na ni bude napojena FVE a TČ. Unikum si Starovice nesou i ve formě optických sítí a chytré trafostanice. Ta se ve vesnici postará o automatizaci a sledování distribuční sítě. Případné poruchy tak dodavatel vyřeší mnohem rychleji. Skrze aplikaci je možné hlídat aktuální stav spotřeby energie.



SPRÁVA A ŘÍZENÍ PODNIKU



Případy korupce ve skupině Wienerberger

Etika je nedílnou součástí společnosti. Ve společnosti Wienerberger bereme tuto oblast velmi vážně: Komunikujeme čestně, jednáme eticky a pracujeme v transparentním ekonomickém rámci. Odpovědné řízení skupiny Wienerberger s ohledem na dlouhodobé cíle je pevně zakotveno ve strukturách a odpovědnosti skupiny. Dodržujeme jasné etické zásady, náš Etický kodex a pevně stanovenou politiku dodržování předpisů.

Závazek k dodržování nejvyšších nadnárodních i mezinárodních standardů řízení s důrazem na:

- > obchodní strategie
- > rozmanitost složení členů vedení
- > platové ohodnocení
- > politika nástupnictví

Od založení společnosti Wienerberger před více než 200 lety jsme jako společnost úspěšně působící v mezinárodním měřítku převzali velkou společenskou odpovědnost. Jsme odhodláni důsledně ospravedlňovat důvěru našich zainteresovaných stran a dbáme na to, aby se naše jednání řídilo jasnými etickými zásadami a pevně stanovenou politikou dodržování předpisů. Pro nás to znamená závazek dodržovat obchodní etiku, poctivě komunikovat, vytvářet transparentní ekonomické prostředí, nést osobní odpovědnost za to, co děláme, a chovat se jako spolehlivý a hodnotný člen společnosti.

V roce 2021 společnost Wienerberger vypracovala Etický kodex pro celou skupinu, který byl zaveden souběžně se službou pro oznamování nekalého jednání, aby zdůraznila význam a závaznost těchto zásad.

Podle naší definice zahrnuje pojem „dodržování předpisů“ všechny nástroje a opatření, jejichž cílem je zajistit, aby společnost Wienerberger a její zaměstnanci jednali v souladu s právními předpisy s ohledem na všechna právní ustanovení, která se konkrétně vztahují na naši společnost. Základním principem skupiny Wienerberger je dodržování všech platných národních i mezinárodních právních norem.

V mnoha zemích podléhá společnost Wienerberger rozsáhlým a stále přísnějším předpisům v oblasti životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Společnost Wienerberger považuje za svou povinnost vždy dodržovat všechna tato pravidla a předpisy, případně investovat do optimalizačních opatření. Společnost Wienerberger se již řadu let zavazuje k dodržování deseti zásad iniciativy UN Global Compact. V souladu se Sociální chartou společnosti Wienerberger se společnost zavazuje dodržovat příslušné úmluvy a doporučení Mezinárodní organizace práce (MOP).



Etický kodex společnosti Wienerberger

Pro společnost Wienerberger je obzvláště důležité zajistit, aby byly vždy dodržovány nejvyšší standardy bezúhonnosti a obchodní etiky a aby byla chráněna a zajištěna dobrá pověst skupiny, jejích dceřiných společností a jejích značek. V roce 2021 společnost Wienerberger vypracovala Etický kodex pro celou skupinu, který byl zaveden souběžně se službou pro oznamování nekalého jednání. Kodex chování společnosti Wienerberger představuje závazné vodítko a určuje, jak by se měl každý zaměstnanec společnosti Wienerberger chovat při každodenní činnosti. Etický kodex musí být uznáván také všemi našimi obchodními partnery.

Účel a uplatnění

Etický kodex se vztahuje na celou skupinu Wienerberger, a tedy i na všechny její dceřiné společnosti, v nichž má společnost Wienerberger alespoň 50% podíl. Zásady stanovené v kodexu mají zajistit, abychom sdíleli společné porozumění, prokázali správný úsudek a zachovávali vysoké standardy etiky a integrity při jednání se všemi našimi zúčastněnými stranami. Stejně chování očekáváme i od našich obchodních partnerů, jako jsou dodavatelé, smluvní partneři a zákazníci.

Jak je jasně uvedeno v našem Etickém kodexu, společnost Wienerberger netoleruje žádné pochybení a v případě jeho porušení budou přijata nezbytná opatření nebo uloženy sankce. Pokud se po prověření obdržovaných informací zjistí, že zaměstnanec nebo obchodní partner porušil Etický kodex, může to mít závažné pracovníprávní důsledky nebo v závislosti na závažnosti pochybení smluvní důsledky.

Společnost Wienerberger dále netoleruje žádnou diskriminaci nebo represe vůči osobám, které v dobré víře vnesou obavy, položí otázky nebo nahlásí podezření na nesprávné jednání. Všechna hlášení jsou důkladně prověřena a (pokud to zákon umožňuje) je s nimi zacházeno jako s důvěrnými. Vyzýváme všechny naše zaměstnance a obchodní partnery, aby vyjádřili své obavy a ozvali se, pokud zjistí porušení Etického kodexu společnosti Wienerberger. Ve většině případů lze záležitost projednat a vyjasnit s nadřízenými nebo kolegy z personálního oddělení. Pokud se to považuje za nevhodné, mohou se zaměstnanci obrátit na výbor společnosti Wienerberger pro oznamování nekalého jednání nebo své obavy nahlásit anonymně prostřednictvím služby „SeeHearSpeakUp“.



Služba pro oznamování nekalého jednání – whistleblowing service

Společnost Wienerberger si chce být naprosto jistá, že jakékoli podezření na pochybení v naší společnosti lze nahlásit vhodnými a bezpečnými kanály. Obavy je třeba brát vážně a na osoby, které je oznámí, nesmí být vyvíjen nátlak. Jedná se o klíčový aspekt služby pro oznamování nekalého jednání.

Společnost Wienerberger proto při zavádění svého Etického kodexu zřídila také službu pro oznamování nekalého jednání, která je k dispozici v rámci celé skupiny Wienerberger. Tato služba je poskytována ve spolupráci s externím, nezávislým globálním partnerem pro služby oznamování nekalého jednání.

Prevence korupce

Společnost Wienerberger se zavázala dodržovat zásadu volné a spravedlivé hospodářské soutěže, která zahrnuje rozhodný postoj proti jakékoli formě korupce.

V rámci Programu udržitelnosti na rok 2023 jsme si proto stanovili následující cíl: Neustále sledujeme přísně stanovený cíl „nulového výskytu korupce“.

Očekáváme, že se všichni naši zaměstnanci budou chovat v souladu s tímto pravidlem, které je rovněž uvedeno v našem Etickém kodexu. Důležitým nástrojem prevence korupce je zásada čtyř očí, která se uplatňuje při uzavírání obchodních transakcí se třetími stranami. Při vzniku, změně nebo zániku práv a povinností jsou vyžadovány podpisy dvou kompetentních oprávněných osob z místního subjektu. Tato zásada je zakotvena v mezinárodních politikách skupiny a podporuje prevenci korupce na mezinárodní úrovni, stejně jako politika celé skupiny týkající se nakládání s obchodními dary a odměnami, která byla aktualizována v roce 2017 a nadále platí. Zásady skupiny jsou přístupné všem našim zaměstnancům na intranetu weComm společnosti Wienerberger a jsou šířeny výhradně prostřednictvím e-mailů v rámci korporátní komunikace. Dodržování zásad skupiny je pravidelně ověřováno vedením (např. interním auditem). Obecně je riziko korupce ve společnosti Wienerberger vnímáno jako nízké.

V roce 2022 nebylo proti společnosti Wienerberger ani společností skupiny Wienerberger zahájeno žádné trestní řízení pro korupci.

Ochrana soukromí, dat a kybernetická bezpečnost

Ochrana dat a informačních systémů byla pro společnost Wienerberger vždy prioritou ve všech jejích obchodních vztazích. S osobními údaji zacházíme důvěrně a v souladu s pravidly ochrany osobních údajů. Neustále investujeme do bezpečnostních opatření, abychom zajistili co nejlepší ochranu našich informačních systémů a údajů v nich obsažených.

Naše centrální oddělení bezpečnosti informací a dat se skládá z vedoucího oddělení bezpečnosti informací, odborníka na ochranu osobních údajů a bezpečnost a dvou bezpečnostních analytiků. Oddělení je součástí holdingu Wienerberger a plní funkci v rámci celé skupiny. Při plnění svých úkolů je tým podporován regionálními koordinátory bezpečnosti IT a místními manažery bezpečnosti informací jednotlivých místních společností.

Naši odborníci na bezpečnost informací a dat ve skupině Wienerberger se zaměřují na zavádění, provoz a neustálé zlepšování opatření v oblasti bezpečnosti informací, která mají zabránit narušení bezpečnosti. Jejich práce zahrnuje nejen řízení rizik v oblasti IT, ale také koordinaci vzdělávacích opatření pro všechny zaměstnance, simulaci phishingu a kybernetických útoků, řízení a dohled nad technickými ochrannými opatřeními, jakož i neustálé sledování a zlepšování úrovně vyspělosti našich pracovišť z hlediska bezpečnosti. Naše systémy chráníme tím, že definujeme a zavádíme standardy, udržujeme naši infrastrukturu v aktuálním stavu, používáme nejmodernější ochranná opatření a definujeme vhodné klíčové ukazatele výkonnosti (KPI), abychom ověřili účinnost našich opatření. K identifikaci nesrovnalostí v našich systémech a datech a k zajištění efektivních a rychlých procesů pro jejich odstranění využívá naše centrum obrany nejmodernější technologie, od umělé inteligence až po vysoce specializované externí analytiky kybernetické bezpečnosti.

Vysoká úroveň kvality je zaručena důslednou analýzou ukazatelů souvisejících s bezpečností. Aby bylo možné okamžitě odhalit potenciální hrozby a odpovídajícím způsobem reagovat, spolupracuje skupina Wienerberger také s renomovanými partnery, kteří jsou v případě potřeby k dispozici nepřetržitě.

Ochrana osobních údajů

S osobními údaji jakéhokoli druhu – ať už se jedná o údaje zaměstnanců, zákazníků nebo obchodních partnerů – zacházíme důvěrně a v souladu s pravidly ochrany osobních údajů. Porušení ustanovení o ochraně údajů může vést k disciplinárním opatřením.

Pro udržení vysoké kvality ochrany údajů byl ve společnosti Wienerberger a v jejích organizacích v jednotlivých zemích zřízen mezinárodní tým koordinátorů bezpečnosti údajů. Společně s externími odborníky byl vypracován standard kvality pro ochranu dat, který byl úspěšně zaveden v celé skupině.

Pravidelné interní kontroly slouží k revizi a optimalizaci normy. Tyto kontroly se týkají všech obchodních oblastí, organizací v jednotlivých zemích a partnerských společností, které zpracovávají údaje naším jménem.

Kybernetická bezpečnost

Incidenty související s kybernetickou bezpečností mohou způsobit narušení a škody zaměstnancům, zákazníkům nebo společnosti jako celku. Ve snaze minimalizovat kybernetická rizika pravidelně zálohujeme svá data, chráníme svá zařízení a sítě, šifrujeme důležité informace a vyžadujeme pravidelnou změnu hesel.

Zaměstnanci společnosti Wienerberger jsou odpovědní za dodržování těchto opatření a musí se chránit před riziky, která pocházejí z různých zdrojů. Používají k tomu silná hesla, pravidelně aktualizují programy a systémy a nikdy se nesnaží obcházet kontroly přístupu.

Aby byla zaručena integrita dat, dostupnost systému, důvěrnost a odpovědnost, musí být všichni zaměstnanci seznámeni s pravidly, kterými se řídí používání IT systémů a dalších fyzických prostředků. Za tímto účelem jsou poskytována informační videa a organizována školení na místě, e-learning a simulační cvičení.





Wienerberger s.r.o.
www.wienerberger.cz
info@wienerberger.com